



## Karley dalini Lamk Orozco

### Coaching Energético Organizacional

“Soy Ingeniera de Sistemas especializada en Gestión de Empresas y en Gerencia pública; con Maestría en Dirección Estratégica de Telecomunicaciones; he laborado por más de 20 años con el gobierno... pero en la actualidad me he convertido en una reconocida Coach de vida y organizacional, gracias al trabajo realizado con mis consultantes.

Cada día vivo mi pasión facilitando el empoderamiento del ser interior y elevando al nivel más alto aquellas competencias o habilidades socioemocionales; enfocadas en desarrollar ciertos valores y rasgos que fomentan la comunicación y la relación efectiva de una persona con aquellas

que le rodean; contribuyendo a la efectividad, productividad y al mejoramiento del clima organizacional.

Mi experiencia personal me ha llevado a ser una mujer motivadora e influyente en las vidas altos ejecutivos y empresarios; a quienes he guiado en el proceso de desarrollo de su inteligencia emocional.

**Hoy te invito a darme la oportunidad de emprender un nuevo RenaSer en la vida de quienes marcan la diferencia en tu organización”.**

Atentamente,

*Karley Dalini Lamk Orozco*

# Objetivo



“Implementar habilidades blandas, energéticas y de empoderamiento de los colaboradores, a través de un proyecto modular y flexible que consta de un programa de entrenamiento, sesiones de coaching individual y grupal, coaching de acción o acompañamiento y actividades de gestión de cambio que contribuyan al desarrollo del proyecto, con el propósito de lograr un proceso de transformación organizacional de alto impacto partiendo de los cambios de hábitos y comportamientos de cada uno de los participantes”.

## Implementación

Este proceso de transformación consta de las siguientes actividades:

### ● **Desarrollar la mentalidad de aprendizaje:**

Socialización del proyecto con toda la organización en una reunión de máximo 45 minutos.

colaboradores, con el propósito de tomar decisiones sobre el programa de entrenamiento, el coaching individual y grupal. Se realiza un análisis de las estadísticas obtenidas en el proceso.

### ● **Autoevaluación de habilidades esenciales:**

Diseño y envío de un formato de autoevaluación virtual que permitirá identificar las fortalezas, debilidades y competencias de cada uno de los



# Implementación



## Programa de entrenamiento:

Compuesto por 10 talleres vivenciales, prácticos y experienciales que serán impartidos en sesiones de máximo 4 horas cada uno, con un aforo no mayor a 30 participantes.

**01**

### Entrena tu mente para resolver conflictos y negociar efectivamente:

Generar la capacidad de pensar y llegar a la solución de múltiples problemas en un periodo determinado; mediante una postura activa, la valoración de todas las consecuencias posibles y la exploración de estrategias que conduzcan a un proceso de interacción y negociación efectivo.

**02**

### Mejor en compañía: Del individualismo al trabajo en equipo

Integrar a los empleados mediante ejercicios prácticos que permitan trabajar al individuo como persona y, posteriormente, abordar al recurso humano como un todo que contribuya al cumplimiento de la misión y visión empresarial donde tendrá la oportunidad de entender su rol e importancia en la organización.

**03**

### Comunicar para construir

Comprender que oír no es escuchar y hablar no es comunicar para reducir los problemas diarios de comunicación a los que nos enfrentamos. Se realiza a través de técnicas de PNL.

**04**

### Maestro de emociones - Emocionalmente racional

Eliminar las creencias limitantes con el propósito de controlar mejor las emociones (Inteligencia Emocional), tener una mejor calidad de vida y exponer su mejor versión en el trabajo.

**05**

### Conviértete en un líder inolvidable

Empoderar al participante a influir, motivar, inspirar y delegar a un grupo de personas hacia un determinado propósito; entendiendo la forma de pensar de los demás, sus capacidades y áreas de oportunidad, tomando decisiones y retroalimentando de manera positiva a su equipo.

# Implementación

06

## Decisiones estratégicas con el poder del pensamiento

Contar con personas que tengan la capacidad de:

- Organizar y manejar información a través de abstracciones, análisis y síntesis facilitando la formulación y gestión de proyectos.
- Valorar en las situaciones cotidianas los aspectos más relevantes con el fin de adoptar la alternativa de decisión más adecuada al contexto.

07

## Asciende a la cima del éxito enfocando tus metas

Brindar técnicas y herramientas para desarrollar habilidades relacionadas con la orientación al logro como una buena práctica de trabajo, que permite encaminar todos los actos hacia una meta, actuando con rapidez y determinación ante las decisiones importantes.

08

## Descubre tu potencial creativo e innovador

Crear o idear nuevas maneras de realizar una labor común; estando abierto al entorno y sus variables; teniendo receptividad y una gran imaginación. Se realiza a través de procesos de Design Thinking.

09

## Hora de maximizar tu tiempo

Entender el significado de la gestión eficaz del tiempo, reconocer los ladrones de tiempo, diferenciar lo importante y lo urgente para mejorar el desempeño personal y profesional

10

## Campeones de atención y servicio

Ecrear y consolidar competencias técnicas, comunicativas y de colaboración en los integrantes del equipo de atención al cliente; de tal manera que puedan ofrecer un servicio de mayor calidad; mejorar el feedback de los clientes; incrementar la retención de clientes externos e internos y acotar los tiempos de espera o respuesta.



# Implementación

## Equilibrio del RH

### Sesiones de coaching individual:

A través de este encuentro personalizado cada consultante aprenderá a controlar sus emociones para sacar la mejor versión de sí, armonizando con su entorno y contribuyendo al mejoramiento del clima organizacional.

### Sesiones de Coaching Grupal:

Encuentros por áreas para trabajar en sus debilidades, fortalezas y generar una mayor cohesión y comunicación.

## Gestión del cambio

- Sistema de incentivos
- FeedBack de puertas abiertas
- Rotación de líderes
- Comunicación organizacional (videos y post)
- Encuentros de interés



## Empresas - Experiencias


### Más información:

Karley Dalini Lamk Orozco  
 Telefono: 3102680382  
 Bogota D.C.

